

# A Importância da Diversidade e Inclusão nas Empresas



“Empresas onde a diversidade e inclusão são reconhecidas e praticadas, a existência de conflitos chega a ser 50% menor que nas demais organizações”

Fonte: Harvard Business Review

“O foco é colocado nas capacidades, habilidades e potenciais da pessoa com deficiência e como tais competências podem ser usadas a favor da empresa e de sua realização profissional.”

Fonte: Emprego Apoiado - Instituto de Tecnologia Social, 2013.

“Oportunizar a criação de vagas de trabalho em empresas, com flexibilidade de carga horária e/ou função, para os usuários dos serviços de saúde mental e para aqueles liberados pelo INSS, após o tratamento, aumentando a inclusão através do Primeiro Emprego, e dos vários programas de reabilitação profissional e de trabalho protegido.”

Fonte: IV Conferência Nacional de Saúde Mental – Intersetorial, 2011.

## CONTATOS COM POLOS PISTRAB/NUSAMT

### 1 - POLO CENTRO

Centro Psiquiátrico Rio de Janeiro (CPRJ)

Bruno Naegeli / Doris Diogo / Vera Pazos

pistrab.cprj@gmail.com  
dorisdiogo@gmail.com  
veradavetpazos@gmail.com

### 2 - POLO SUL

IPUB-IMPP

Instituto de Psiquiatria da Universidade Federal do Rio de Janeiro  
Instituto Municipal Philippe Pinel

Luiza Escriche / Regina Marcondes / Vera Carrilho / Damiana Fernandes

luiza.escriche@ipub.ufrj.br  
regina.marcondes@ipub.ufrj.br  
veracarrilho@hotmail.com  
nic.impp@gmail.com

### 3 - POLO NORTE

Caps João Ferreira

Cláudia Guedes  
ccsg1.to@gmail.com

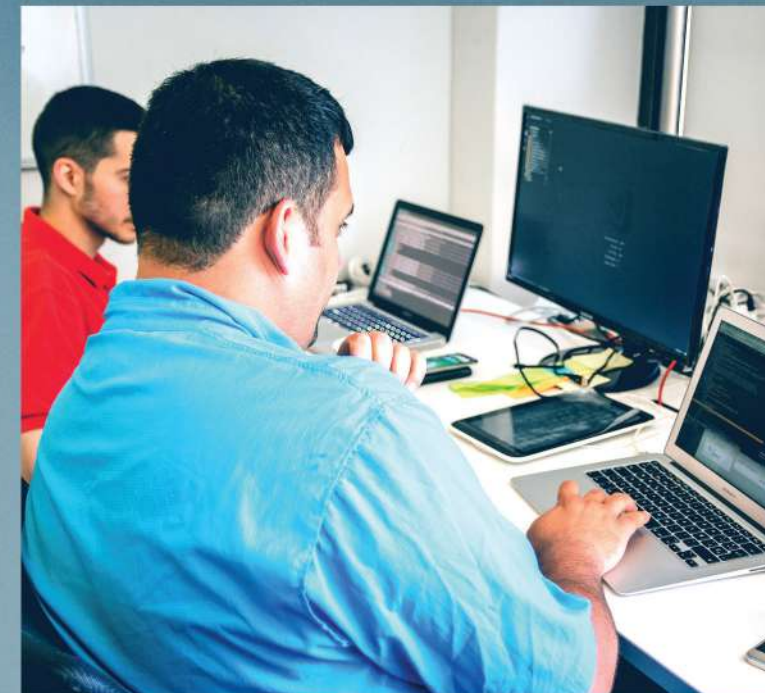
Apoio:  
Assessoria de Trabalho, Renda, Arte e Cultura SSM/SMS/RJ.

[www.pistrab.com.br](http://www.pistrab.com.br)



GOVERNO DO ESTADO RIO DE JANEIRO

# Projeto de Inclusão Social pelo Trabalho de Usuários de Serviços de Saúde Mental



## Quem Somos

O Projeto de Inclusão Social pelo Trabalho de Usuários de Serviços de Saúde Mental (PISTRAB) viabiliza a implementação de Políticas Públicas de inclusão social de pessoas com deficiência mental/psicossocial, aptas para o trabalho, no mercado formal, através da metodologia do Emprego Apoiado/Customizado, em cooperação com empresas inclusivas.

Gerência Compartilhada: Colegiado NUSAMT, Assessoria de Trabalho, Renda, Arte e Cultura da SSM/SMS/RJ formado por representantes dos dispositivos de saúde mental do Estado do Rio de Janeiro.

Execução: Polos PISTRAB da Rede de saúde mental do Estado do Rio de Janeiro, com cases de sucesso no setor Mercadista.

---

**Junte-se a nós  
e promova  
diversidade  
e inclusão em  
sua empresa.**

---

**Estaremos  
com você  
passo a passo.**

## Benefícios do Emprego Apoiado

- Incluir pessoas com deficiência mental/psicossocial através da metodologia do emprego apoiado, com suporte técnico da equipe dos polos PISTRAB;
- Negociar ajustes, na perspectiva de adaptações razoáveis ao trabalho, favorecendo o desempenho e a ambiência do funcionário na empresa;
- Valorizar a diversidade humana ao desativar preconceitos sociais, contribuindo para engajamento e produtividade do funcionário nos postos de trabalho;
- Promover a prática de Responsabilidade Social por parte da empresa, contribuindo para mudanças significativas na avaliação do IDH.

*Conheça a nova categoria de deficiência mental/psicossocial na Lei Brasileira de Inclusão e Lei de Cotas Desde 2006, a Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência traz uma nova categoria de deficiência mental/psicossocial, contemplando pessoas com transtorno mental, agora incluídas nas cotas reservadas para emprego de pessoas com deficiência, de acordo com a Lei Federal 8.213/91 (Lei de Cotas) e com a Lei Federal 13.146/2015 Lei Brasileira de Inclusão). No âmbito estadual, a lei 4.323/2004 apoia a integração, reabilitação e inserção no mercado de trabalho do portador de transtornos mentais.*

## Vantagens para o Funcionário

- Ter acesso ao mercado de trabalho formal através da Lei de Cotas (lei nº8213/91) conforme a Lei Brasileira de Inclusão (nº 13.146/2015);
- Poder contar com suporte da equipe dos polos PISTRAB no processo de inclusão na empresa, favorecendo autonomia e laço social;
- Estabelecer vínculo de trabalho formal implica em compromissos, assim como acesso a direitos e benefícios, possibilitando o reconhecimento psicossocial;
- Contribuir com seus talentos e habilidades para que a empresa alcance seus objetivos estratégicos.

**Inclusão Social  
pelo Trabalho  
é Saúde Mental**